

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH**

**Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của
Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng,
chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý
nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống,
biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (Kết luận số 21-KL/TW) và Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW (Kế hoạch số 03-KH/TW), Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xây dựng Chương trình hành động triển khai như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhận thức sâu sắc tính chất, tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong tình hình hiện nay; trên cơ sở đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên trong việc thực hiện Kết luận, Kế hoạch, Chương trình hành động; tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

2. Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của các cấp, các ngành trong triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW, Chương trình hành động của Tỉnh ủy. Quá trình thực hiện phải tạo sự đồng bộ, gắn với việc thực hiện Chương trình hành động số 06-CT/TU của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội XV Đảng bộ tỉnh, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 16-CT/TU ngày 15/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định về những điều đảng viên không được làm, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; các nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, tăng cường đối ngoại; giữ vững ổn định chính trị, tăng cường niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân.

3. Có sự kế thừa, phát huy kết quả, kinh nghiệm trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả, tuyệt đối không được

làm hình thức, chiếu lệ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết đánh giá việc tổ chức thực hiện.

II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

- Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nhất là tại Trường Đào tạo cán bộ Nguyễn Văn Cừ và các trung tâm chính trị cấp huyện, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân; nghiêm túc thực hiện chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, đảng viên...

- Giữ vững nguyên tắc tổ chức và nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức đảng, nhất là trong cấp ủy, thường vụ cấp ủy phải thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao tính chiến đấu trong tự phê bình và phê bình, coi trọng việc gương mẫu tự phê bình của cán bộ chủ chốt và cấp trên; khắc phục tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, vụ lợi, “lợi ích nhóm”; thực hiện tốt Quy định số 345-QĐ/TU ngày 12/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*quy định cấp ủy viên các cấp; cán bộ các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, cấp ủy trực thuộc tỉnh dự sinh hoạt chi bộ*”. Kết hợp tự phê bình và phê bình với công tác kiểm tra giám sát, điều tra, xử lý kịp thời nghiêm minh những cán bộ, đảng viên vi phạm sau khi tự phê bình và phê bình. Kịp thời phát hiện và kiên quyết đấu tranh ngăn chặn biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” từ cơ sở.

- Tiến hành thường xuyên, liên tục việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần của Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 16-CT/TU ngày 15/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn; trọng tâm là nghiên cứu các quan điểm, đường lối của Đảng, kịp thời phát hiện những vấn đề mới, mang tính đột phá để vận dụng sáng tạo vào tình hình thực tiễn; coi trọng tổng kết thực tiễn, bổ sung lý luận, nhất là những mô hình mới, khó, cách làm hay, hiệu quả đã được thực tiễn kiểm nghiệm để nhân rộng góp phần xây dựng cơ sở khoa học vững chắc cho việc hoạch định, thực thi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; khắc phục tính hình thức trong sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chỉ thị của Đảng.

- Phát huy hiệu quả hoạt động Ban Chỉ đạo 35 các cấp, nhóm chuyên gia, tổ thư ký, cộng tác viên, cơ quan báo chí, truyền thông, các lực lượng chức năng và nhân dân trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Kịp thời nhận diện và kiên quyết đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch xuyên tạc, phủ nhận chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là trên không gian mạng. Tăng cường dự báo, chủ động nắm bắt, xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội

tạo sự thống nhất về tư tưởng trong Đảng, đồng thuận trong xã hội. Duy trì thực hiện nghiêm Quy định số 25-QĐ/TU ngày 22/10/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*công tác chỉ đạo, định hướng chính trị, tư tưởng đối với thông tin báo chí và công tác tiếp nhận, xử lý thông tin báo chí, thông tin trên mạng xã hội về tỉnh Quảng Ninh*”. Nghiên cứu có cơ chế đề quản lý và đề cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên trong việc lập và sử dụng mạng xã hội trên Internet.

- Chú trọng xây dựng Đảng về đạo đức, đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp; thực hiện nghiêm các quy định nêu gương của Đảng, quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm, cán bộ giữ cương vị càng cao càng phải tiên phong, gương mẫu. Tiến hành sửa đổi, bổ sung Quy định số 04-QĐ/TU ngày 07/6/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về việc rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đối với cán bộ, đảng viên” theo hướng cập nhật, cụ thể hóa Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương “về những điều đảng viên không được làm” tạo cơ sở cho cán bộ, đảng viên, đội ngũ công chức, viên chức rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức sâu sắc hơn trách nhiệm của mình trước Đảng và Nhân dân.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, tăng cường, phát huy bản chất giai cấp công nhân của Đảng nhằm góp phần đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, định hình quan hệ lao động hài hòa, ổn định, bền vững... làm cơ sở bồi dưỡng các nhân tố mới, phát triển đảng viên và tổ chức Đảng trong công nhân, đặc biệt là công nhân ngành Than, tại các khu công nghiệp, khu kinh tế.

- Tiếp tục quan tâm chỉ đạo củng cố mô hình, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Trung tâm Truyền thông tỉnh theo chủ trương của Ban Bí thư Trung ương Đảng tại Công văn số 8309-CV/VPTW ngày 30/11/2018 của Văn phòng Trung ương Đảng, từng bước xây dựng Trung tâm trở thành một tổ hợp truyền thông mạnh của vùng Đông Bắc; đồng thời phát huy vai trò là lực lượng nòng cốt trên mặt trận công tác tư tưởng của Đảng bộ tỉnh.

- Đổi mới việc thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân hàng năm, bảo đảm việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình phải thực sự nghiêm túc, thẳng thắn, cầu thị, bảo đảm thời gian quy định; tránh kiểm điểm qua loa, hình thức; đánh giá, xếp loại phải thực chất, không chạy theo thành tích, khắc phục bằng được tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, “dĩ hòa vi quý”. Cấp ủy cấp trên thực hiện nghiêm việc gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý; nội dung gợi ý kiểm điểm phải cụ thể, rõ ràng, đúng và trúng về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nơi có biểu hiện “lợi ích nhóm”, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc, cán bộ, đảng viên và Nhân dân quan tâm. Ngay sau kiểm điểm, từng tập thể, cá nhân xây dựng kế hoạch cụ thể, đề ra những giải pháp khả thi để sớm khắc phục, sửa chữa hạn chế, khuyết điểm; cấp ủy cấp trên phải thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện khắc phục.

2. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

- Đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; công tác cán bộ phải thực sự là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng. Công tác cán bộ gắn với việc thực hiện chủ trương của Đảng về tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Nhà nước, đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội.

- Tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương và Kế hoạch số 228-KH/TU ngày 29/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cấp ủy cấp huyện quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ. Xây dựng đội ngũ cán bộ thực sự chuyên nghiệp, chất lượng cao, có cơ cấu, số lượng hợp lý theo hướng tinh gọn, có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế và thích ứng với sự thay đổi gắn với vị trí việc làm, chức danh lãnh đạo. Đặc biệt chú trọng công tác tạo nguồn cán bộ gắn với quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ. Xây dựng và triển khai Đề án “Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tỉnh Quảng Ninh theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến 2030”. Dành tỷ lệ thỏa đáng trong nhu cầu tuyển dụng mới hằng năm của toàn tỉnh (kể cả công chức cấp xã) để tuyển dụng, thu hút, trọng dụng nhân tài, cán bộ có năng lực nổi trội, cán bộ trẻ được đào tạo cơ bản, chuyên sâu, nhất là về khoa học công nghệ để tạo nguồn bổ sung cán bộ chiến lược cho Đảng và hệ thống chính trị.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; bảo đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ; kiên quyết không để lọt người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có biểu hiện tiêu cực vào đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Tiếp tục đổi mới toàn diện, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, nhất là công tác quản lý, đánh giá cán bộ. Quản lý chặt chẽ, hiệu quả đội ngũ cán bộ. Các cấp ủy phải chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý, tiến hành xây dựng quy hoạch, chiến lược cán bộ cho nhiệm kỳ 2025 - 2030 cũng như nhiệm kỳ tiếp theo bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới và phát triển theo hướng nâng cao chất lượng. Thường xuyên rà soát, kiểm toàn, điều chỉnh cơ cấu đội ngũ cán bộ theo yêu cầu, bảo đảm chất lượng, cân đối, đồng bộ. Đào tạo, đào tạo lại và kịp thời bồi dưỡng nâng cao chất lượng toàn diện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Đổi mới, nâng cao chất lượng trong công tác đánh giá cán bộ khách quan và chính xác theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí gắn với sản phẩm cụ thể; việc đánh giá chất lượng, xếp loại cá nhân phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể, địa phương, cơ quan, đơn vị. Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế đối với những cán bộ có

một trong các biểu hiện năng lực hạn chế; làm việc cầm chừng, hiệu quả công tác thấp, không có sản phẩm cụ thể; uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm. Quan tâm bố trí đúng người đúng đầu tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể gắn với chăm lo xây dựng đội ngũ lãnh đạo ở các cấp thực sự tiêu biểu về ý thức giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, là trung tâm đoàn kết, đổi mới, sáng tạo ở từng cấp, từng ngành, từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Sớm xây dựng kế hoạch cụ thể hóa và thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, đột phá, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị để tiếp tục giữ vững đà đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động trước hết và trên hết là trong tập thể lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp, các ngành, nhất là ở các cơ quan quản lý nhà nước.

- Tiếp tục duy trì, phát huy hiệu quả việc thực hiện các chủ trương mới về công tác cán bộ (*thi tuyển cán bộ, bí thư cấp ủy cấp huyện, cấp xã đồng thời là chủ tịch UBND, bí thư cấp ủy không phải người địa phương, kiêm nhiệm chức danh...*) và mở rộng thực hiện đối với các mô hình khác khi có chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương (*người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình, bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu uỷ viên ban thường vụ và chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình...*). Tổng kết việc thí điểm thi tuyển, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế. Thường xuyên rà soát, bổ sung, điều chỉnh, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, các quy định, quy chế làm việc và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan hợp nhất, mô hình thí điểm, nhất là mô hình cơ quan tổ chức - nội vụ, cơ quan ủy ban kiểm tra - thanh tra, cơ quan khối Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện, Trung tâm Truyền thông tỉnh. Hoàn thành việc sắp xếp theo quy định chung và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động đối với bộ máy hệ thống chính trị tại các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thực hiện sáp nhập địa giới hành chính. Tiếp tục thực hiện đúng lộ trình giảm đầu mối đơn vị và số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm theo các nghị quyết, kết luận của Trung ương và của Tỉnh, gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng về mọi mặt của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

3. Tập trung hoàn thiện cơ chế, chính sách

- Tiến hành rà soát, bổ sung hoàn chỉnh các quy chế, quy định về tổ chức, cán bộ, quy chế làm việc ở các cấp... phù hợp với tình hình mới, cập nhật đầy đủ các quy định, quy chế của cấp trên, bảo đảm giữ vững các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; phát huy vai trò và đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, ngăn ngừa tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, nể nang, né tránh, ngại va

chạm. Đặc biệt chú trọng rà soát, kiểm tra, giám sát việc xây dựng và chấp hành quy chế làm việc, tăng cường cơ chế kiểm soát quyền lực đối với việc thực hiện thí điểm mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp xã, cấp huyện, người đứng đầu cơ quan Tổ chức - Nội vụ, Kiểm tra - Thanh tra...

- Thường xuyên rà soát cơ chế, chính sách theo các nghị quyết của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh để kịp thời phát hiện những bất cập, đề xuất sửa đổi các cơ chế, chính sách nhằm tăng cường phân cấp, phân quyền, ủy quyền tối đa theo quy định của pháp luật giữa cấp tỉnh và cấp huyện gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực, trách nhiệm giải trình, nhất là trong lĩnh vực quy hoạch, quản lý thực hiện quy hoạch, đầu tư, đất đai, ngân sách, biên chế, cán bộ.

- Hoàn thành phê duyệt và triển khai hiệu quả Đề án phát triển nhà ở công nhân, lao động ngành than, khu công nghiệp, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, lao động có kỹ năng về làm việc, sinh sống tại tỉnh Quảng Ninh; xác định đây là điểm then chốt giúp công nhân, lao động gắn bó lâu dài, ổn định sinh sống, làm việc tại Tỉnh; góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh trong tình hình hiện nay.

- Ưu tiên xây dựng các cơ chế, chính sách của Tỉnh thu hút và sử dụng cán bộ có triển vọng vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ khoa học công nghệ, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số thông qua việc xây dựng và triển khai Đề án “phát triển đội ngũ cán bộ khoa học công nghệ, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số”; “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; cán bộ chuyên môn sâu tham mưu trực tiếp tại các cơ quan chuyên môn, giúp việc của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp”.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm

- Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát và trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên đối với công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng. Tiếp tục thực hiện chủ trương xây dựng và triển khai đồng bộ Chương trình kiểm tra, giám sát, thanh tra của hệ thống chính trị theo phương châm: rõ trách nhiệm, rõ nội dung, đối tượng, đảm bảo tiến độ, thời gian, quy trình, quy định, tránh chồng chéo. Xây dựng, triển khai có hiệu quả Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, giai đoạn 2020 - 2025”.

- Kiên trì thực hiện phương châm giám sát phải mở rộng, kiểm tra phải có trọng tâm, trọng điểm. Chú trọng giám sát có thâm tra, kiểm tra cách cấp, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm gắn với xử lý trách nhiệm cán bộ, đảng viên. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, có nhiều khiếu kiện, khiếu kiện kéo dài, nhất là trong thực hiện các quy định công khai, minh bạch về quy hoạch, quản lý sử dụng đất đai, xác định giá đất, đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư, tài nguyên, khoáng sản, tài chính, tài sản công, đầu tư công, tổ chức cán bộ,... Tăng cường công tác tự kiểm tra, tự giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị, kịp thời phát hiện từ nội bộ để chấn

chính ngay những vi phạm từ khi mới phát sinh từ xa, từ sớm, từ cơ sở, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành khuyết điểm, sai phạm lớn.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW về xây dựng đảng đối với các tổ chức, cá nhân có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; những nơi mất đoàn kết trong nội bộ, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ. Chú trọng kiểm tra, giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, việc thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm, nhất là đối với người đứng đầu, cán bộ, đảng viên giữ cương vị lãnh đạo quản lý; kiểm tra, giám sát việc tự phê bình và phê bình, việc thực hiện trách nhiệm nêu gương và kết quả khắc phục khuyết điểm của tập thể, cá nhân. Kiên quyết xử lý, kỷ luật nghiêm minh đối với các trường hợp vi phạm ngay tại cơ sở, chi bộ, không để kéo dài, né tránh, “đùn đẩy” lên cấp trên.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Tập trung vào công tác phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; ngăn chặn các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà người dân và doanh nghiệp tại địa phương, ngay từ cơ sở. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát người đứng đầu thực hiện trách nhiệm trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Triển khai quyết liệt, đồng bộ, thường xuyên, toàn diện, nâng cao hiệu lực và hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng gắn với thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án của Nhà nước. Tăng cường công tác giám sát, kiểm soát quyền lực để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thường xuyên củng cố và phát huy hiệu quả thực chất của mô hình cơ quan ủy ban kiểm tra - thanh tra cấp huyện; nâng cao chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra các cấp, kiện toàn đội ngũ cán bộ kiểm tra, thanh tra đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; thực sự dựa vào nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Quan tâm lãnh đạo cụ thể hóa và thực hiện tốt cơ chế Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ với phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”. Đổi mới công tác dân vận theo hướng thiết thực, cụ thể, sáng tạo, hướng đến mục tiêu đồng thuận, củng cố và nhân lên niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước, về chế độ xã hội chủ nghĩa; phát huy sức mạnh to lớn của khối đại đoàn kết toàn dân trong thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị. Tập trung thực hiện tốt Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị, nhất là công tác dân vận chính quyền gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức; Quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực sự tin dân, trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân và có trách nhiệm với Nhân dân, nêu gương trong thực hành dân chủ.

- Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền phải thực hiện nghiêm Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về việc tiếp dân; tăng cường trách nhiệm giải trình, đối thoại, tiếp xúc trực tiếp với dân, sâu sát cơ sở, lắng nghe tâm tư, kịp thời giải quyết và xử lý những phản ánh, kiến nghị chính đáng, hợp pháp của dân; chỉ đạo giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo có tính chất phức tạp, kéo dài góp phần củng cố và nâng cao niềm tin của nhân dân đối với Đảng, chính quyền. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến tạo sức lan tỏa trong Đảng và đời sống xã hội.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân các cấp. Phát huy vai trò, nâng cao vị thế của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong giám sát, đánh giá, phản biện, góp ý xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Triển khai có hiệu quả Đề án tăng cường công tác dân vận trong thực hiện bồi thường, hỗ trợ và tái định cư trên địa bàn tỉnh; Đề án tăng cường vận động Nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, nâng cao chất lượng quản trị và hành chính công; Đề án nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận trong tình hình mới; Quy định trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền; cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc tiếp thu góp ý của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trên địa bàn tỉnh; Đề án phát huy vai trò, trách nhiệm và hiệu quả giám sát của Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí...

Phát huy cao nhất vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong tuyên truyền, vận động để Nhân dân thực sự là chủ thể tích cực giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Có cơ chế, tạo điều kiện thuận lợi cho Nhân dân trực tiếp phản ánh, góp ý về công tác cán bộ. Trong bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, khi có dư luận của Nhân dân thì cấp ủy đảng phải lắng nghe, xem xét, xử lý. Mở rộng các hình thức dân chủ trực tiếp để cán bộ, đảng viên và Nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ như: thực hiện bầu bí thư cấp ủy tại đại hội đảng bộ các cấp và phương thức “Dân tin, Đảng cử” trong bầu bí thư chi bộ đồng thời là trưởng thôn, bản, khu phố; mở rộng mô hình người dân trực tiếp đánh giá sự hài lòng đối với tổ chức, cơ quan, đơn vị, cá nhân.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện; chỉ đạo tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh. Phân công các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai tổ chức thực hiện đối với ngành, lĩnh vực, địa phương được phân công phụ trách. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị chủ trì, chịu trách nhiệm toàn diện về kết quả thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy trong phạm vi chức trách, quyền hạn được giao.

2. Căn cứ Kết luận số 21-KL/TW của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể, phân công chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện (*hoàn thành việc quán triệt trong tháng 01/2022*).

3. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, các ban đảng của Tỉnh ủy khẩn trương xây dựng các chương trình, đề án, quy chế, quy định cụ thể hóa những nội dung của Kết luận, Chương trình hành động thuộc chức năng, nhiệm vụ được giao.

4. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa việc triển khai các nội dung của Kết luận và Chương trình hành động; tổ chức quán triệt, tuyên truyền Kết luận của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân, thường xuyên xây dựng, củng cố tổ chức trong sạch, vững mạnh.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, các ban đảng, Văn phòng Tỉnh ủy, các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị (*để báo cáo*),
- Ban Bí thư Trung ương (*để báo cáo*),
- Ban Tổ chức Trung ương (*để báo cáo*),
- Các ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, các sở, ban, ngành trực thuộc tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu VPTU, BTCTU.

T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ



Nguyễn Xuân Ký